

**HERo – *New narratives towards a gender equal society***

**ДаткАйым – *Гендердик теңчиликке жаңыча жетишүү***  
***Продвигаем гендерное равенство по-новому***



Заседание Консультативного совета проекта  
3 марта 2020, Бишкек

## Исполнители проекта:

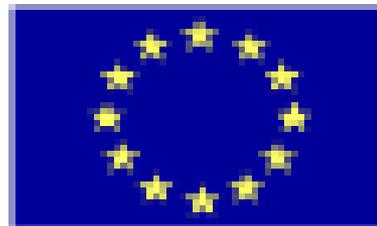
- ОО «Агентство социальных технологий»  
(Кыргызстан)



- Центр творческого развития  
«Данило Дольчи» (Италия)



## Финансирование проекта: Европейский Союз



**Сроки реализации:** ноябрь 2019 – ноябрь 2022гг.

# Цель проекта:

- Поддержка трансформации глубоко укоренившихся патриархальных поведенческих установок в обществе путем устранения пропаганды гендерной и социальной дискриминации в сфере образования, средствах массовой информации и применения эффективного и продуктивного реагирования на гендерную дискриминацию в соответствии с ЦУР 5.



# Направления деятельности проекта

1.

• Содействие внедрению антидискриминационной и гендерной экспертизы стандартов и учебных материалов (АДГЭ), а также повышению гендерной компетентности работников сферы образования

2.

• Содействие разработке и внедрению стандартов гендерно-чувствительной журналистики в Кыргызстане

3.

• Улучшение скоординированного межведомственного взаимодействия по предупреждению и отклику на гендерную дискриминацию и насилие на национальном и местном уровнях

# Целевые группы и бенефициары

**TG 1: 50 сотрудников государственных органов, ответственных по гендерным вопросам**

- *Обучение, тренинги*
- *Экспертная, методическая и информационная поддержка*

**TG 2: 140 ОГО по правам человека, НПО, занимающиеся гендерными вопросами, активисты гражданского общества, эксперты по гендерным вопросам**

- *Обучение, тренинги*
- *Участие в информационных кампаниях*
- *Улучшение сотрудничества с гос.органами, ОМСУ и СМИ по продвижению гендерной повестки и борьбы с насилием и гендерной дискриминацией*



# Целевые группы и бенефициары

**TG 3: 75 религиозных организаций, представителей духовенства.**

- *Участие в общественном диалоге по вопросам защиты права девочек на образование и предотвращение ранних браков*
- *Участие в информационных кампаниях*

**TG 4: 70 экспертов в области образования из разных профилей работы и учреждений, таких как:** эксперты Совета по качеству образования МОН, учителя школ, профессиональных лицеев и педагогических вузов, специалисты Института повышения квалификации учителей, авторы УМК, сотрудники издательств по разработке и изданию учебников.



# Целевые группы и бенефициары

**TG 5: 75 журналистов, менеджеров социальных сетей, самоуправляющихся ассоциаций журналистов, пресс-служб парламента и министерств.**

- *Методическая, экспертная поддержка*
- *Обучение, тренинги*
- *Участие в информационных кампаниях*
- *Конкурс среди журналистов*

**TG 6: 100 государственных служащих / сотрудники местных органов власти, например, сотрудники правоохранительных органов, органов социальной защиты, здравоохранения, культуры и информации, ОМСУ**

- *Обучение, тренинги, в том числе по скоординированным действиям по профилактике, отклику и реагированию на семейное и гендерное насилие*
- *Экспертная, методическая и информационная поддержка*



# Консультативный совет проекта

- Это консультативный орган, состоящий из представителей целевых групп проекта.
- Цель Консультативного совета состоит в том, чтобы обеспечить надлежащую реализацию проекта с учетом национальной гендерной политики, специфики местной ситуации, обеспечить обратную связь на протяжении всей проектной деятельности, что позволит оказать важнейший вклад в реализацию проекта и сделать его воздействие более значимым в долгосрочной перспективе.
- Консультативный совет будет участвовать в обсуждении основных этапов и продуктов проекта, адресованных целевым группам.
- Решения Консультативного совета носят рекомендательный характер и оформляются протоколом.



## Состав Консультативного совета включает представителей целевых групп

- Сотрудники государственных органов, ответственных по гендерным вопросам;
- ОГО по правам человека, НПО, занимающиеся гендерными вопросами;
- Религиозные организации;
- Эксперты в области образования;
- СМИ;
- ОМСУ.



## Формы работы Консультативного совета

- Заседания (по мере необходимости, но не менее 2 раз в год),
- Участие в мероприятиях проекта (по мере необходимости),
- Участие в фокус-группах,
- Участие в обсуждениях посредством удаленной связи.





---

**Спасибо за внимание!**

